

2023年3月10日

報道関係者各位

【従業員エンゲージメント】

大東建託グループが 企業表彰「ベストモチベーションカンパニーアワード2023」を受賞

大東建託グループは3月3日、株式会社リンクアンドモチベーション(本社:東京都中央区、代表取締役会長:小笹芳央、以下リンクアンドモチベーション)が発表した企業表彰「ベストモチベーションカンパニーアワード2023※1」を受賞し、大企業部門において5位に入賞しました。

当社グループは、2021年度より、従来実施していた従業員満足度調査を従業員エンゲージメント調査へ切り替え、従業員から会社への一方的な満足度ではなく、全社および各部署における組織の強み・弱みといった組織状態を明確にしています。従業員エンゲージメント向上を阻害する要因のうち、全社組織課題の解決に対しては本社が主導、各部署に応じた組織課題には各管理職が主導するという両輪で、改善活動に取り組んでいます。

今後も、従業員一人ひとりが「自立」「働きがい」「誇り」を実感できるエンゲージメントの高い企業を目指し、「夢や将来を託すことができる企業、誇れる企業」の実現に向け取り組んでいきます。

※1 ベストモチベーションカンパニーアワード公式ウェブサイト <https://www.motivation-cloud.com/lp/bmcaward#about>

<ポイント>

- 2022年11月の当社調査結果は、リンクアンドモチベーションの調査平均を大きく上回る結果に
- 従業員エンゲージメント向上を阻害する要因に対し、会社主導と職場主導の両輪で改善活動を実施
- 会社主導の活動として、「サンクスプレゼント活動」と「さん-シャイン運動」を実施中



■ 「ベストモチベーションカンパニーアワード2023」とは

「ベストモチベーションカンパニーアワード2023」は、2022年にリンクアンドモチベーションの「エンゲージメントサーベイ」を実施した企業の中から、「エンゲージメントスコア※2」(企業と従業員の相互理解・相思相愛度合いを偏差値化したもの)の高い10社が表彰される年に一度の式典です。「大手企業部門(2,000名以上)」と「中堅・成長ベンチャー企業部門(2,000名未満)」の2部門制で表彰が行われました。

※2 企業と従業員のエンゲージメント(相互理解・相思相愛度合い)を表す指標。データベースを基に偏差値として算出されるほか、結果に応じた11段階のランク付けを「エンゲージメント・レーティング」と定義しています。(「エンゲージメントスコア」「エンゲージメント・レーティング」はリンクアンドモチベーションの登録商標です。)

■ エンゲージメント調査実施理由

企業を取り巻く環境は急速に変化しています。競争の激化や顧客ニーズの複雑化などを受け、環境変化への適応や市場把握を機能的に行う力が求められています。当社は、持続的な成長のためには優れた人材を確保することが必要不可欠であると考え、「従業員エンゲージメント」の向上に取り組むこととしました。

2022年11月の調査結果は、従業員エンゲージメントを偏差値化したエンゲージメント・レーティングが、全11段階のうち4番目の「BBB」、エンゲージメントスコアは「56.6」という結果となりました。これは、リンクアンドモチベーションの調査平均※3を大きく上回る結果となっています。

今後も、各部署・職場単位での改善活動、社内コミュニケーションの活性化、管理職を対象とする研修やワークショップなどの取り組みを実施し、2024年度までには、エンゲージメントレーティング「A」、スコア「60.0」を目指します。

※3 平均エンゲージメント・レーティング「B」、平均エンゲージメントスコア「50.0」



調査結果及び中長期ロードマップ(2023年以降は目標値)

■ 大東建託の従業員エンゲージメント向上への取り組み

- 会社主導の改善活動①・・・サンクスプレゼント活動
社内コミュニケーションを活性化するため、社員同士の感謝を見える化する取り組みを実施。
- 会社主導の改善活動②・・・さん-シャイン運動
誰もが自由に話しやすく、意見を言いやすく、相談しやすい環境を構築するため、社員同士を役職を付けずに「さん」で呼び合う取り組みを推進。
- 職場主導の改善活動
各管理職一人ひとりが、クラウドシステムで可視化された自部署の組織課題に対し、課題分析から対策立案、メンバーとの職場共有会を実施。メンバー全員で、「働きがいのある職場」づくりに取り組んでいます。

【参考】

▼大東建託の人材育成・組織開発

<https://www.kentaku.co.jp/corporate/csr/torikumi/nurture.html>

▼ダイバーシティ&インクルージョンWebサイト(働き方改革)

<https://www.kentaku.co.jp/diversity/work-style-reform>