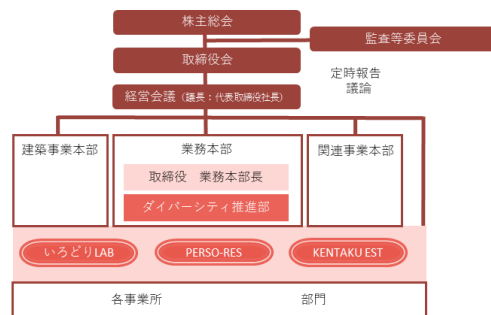


ダイバーシティ推進体制

- グループ全体の更なるダイバーシティ経営の実現に向け、2022年度よりダイバーシティ推進の専門組織を人事部から独立させ、「ダイバーシティ推進部」として取り組みを進めています。
- 「経営会議」「取締役会」の場で、定期的にダイバーシティ推進に関連する取り組み、アクションプランをはじめとする事項の情報共有を図り、議論・意見交換を行っています。



■ いろうどりLAB

女性をはじめとした全ての従業員が継続して活躍できる環境を整え、企業の持続的な成長に繋げるためのプロジェクト

活動スローガン

ずっとここで。十人十色を活かせる企業に。

ビジョン

- ①いきいきと長く働ける（働きたいと思える）企業
- ②それぞれの働き方、キャリアを実現できる企業



プロジェクトから派生した制度

ダイバーシティWEBサイト
[「新たに導入・拡充した制度」](#)

参照

https://www.kentaku.co.jp/corporate/csr/topics/20210308_diversity.html

■ PERSO-RES(パソリス)

闊達な組織風土の醸成を目的に、「会社を変えよう／良くしよう」と本気で考えるメンバーを公募し、ダイバーシティ推進をテーマに、定期的なワークショップを実施しています。本社と支店間のコミュニケーションを図りながら現場の声を吸い上げ、実態に沿った活動をしています。

■ KENTAKU EST

LGBTQ当事者とALLY（アライ：支援者）による社内ネットワーク『KENTAKU EST』を設立。取引先会社様と勉強会を開催したり、メンバー間で情報共有をしています。

■ 男性育休100%宣言

男性の育児への参加を促進するため、育児休業の義務化をはじめ積極的に育児に参加できる職場風土をつくることを目指し、株式会社ワークライフバランスの「男性育休100%宣言」に参画しています。



■ イクボス企業同盟

多様な人材の活躍にはダイバーシティマネジメントが要となります。管理職の意識改革および育成・支援を目的にNPO法人ファザーリング・ジャパンが運営する「イクボス企業同盟」に加盟しています。



■ 相談窓口の設置

社内外に、働き方、就業継続に関する相談を受け付ける窓口を設けています。

■ 情報発信と共有

定期的なメールマガジン（ダイバーシティ通信）や「社内報」、社内イントラネット、音声配信などの社内コミュニケーションツールを通じて、各組織で実施している働き方改革への取り組みの事例公開や福利厚生性制度の周知、新制度の発信など情報共有に努めています。

□ ダイバーシティ研修

多様な人材の活躍による経営成果の実現に向けて、全社員を対象にダイバーシティ研修を定期的に実施しています。ダイバーシティ推進の理解促進、ダイバーシティ経営を全従業員が自分事として推進する組織風土を醸成を目指しています。



□ ダイバーシティ通信の月1配信

社内のダイバーシティに関する情報や、取り組み内容、お得な情報などを毎月1回「ダイバーシティ通信」として全従業員へ配信しています。

【ダイバーシティ通信】～大東建託メールマガジン～

【目次】

- 2年連続！「D&I Award2022」最高位の「ベストワークプレイス」認定！
- ～パソリス第2期始動～フレ体験会を開催しました！
- 確定拠出年金（選択型DC）の加入募集
- ベネフィットステーションお祝いメニューのご紹介
- 毎月お得なDKRの日開催

